



SERVIZIO DI FORMAZIONE PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

PRESENTAZIONE FONDAZIONE LOGOS PA

Logos P.A. è una Fondazione di partecipazione che nasce come struttura operativa di supporto per le Pubbliche Amministrazioni alle quali offre le proprie risorse e professionalità.

Logos PA si propone come un laboratorio di confronto e ricerca, con l'obiettivo di favorire lo sviluppo e la divulgazione della cultura e delle competenze manageriali creando occasioni di incontro privilegiate tra operatori pubblici e privati.

La Fondazione Logos PA segue le Pubbliche Amministrazioni proponendosi quale struttura di supporto con l'obiettivo di accompagnare gli Enti Pubblici attraverso la profonda fase di trasformazione normativa, organizzativa e gestionale che, in particolar modo negli ultimi anni, si trovano ad affrontare.

La trasformazione a cui stiamo assistendo del modello organizzativo della **Pubblica Amministrazione**, segna il passaggio da un modello burocratico a un modello manageriale in cui le competenze sia in termini di soft che di hard skills, le responsabilità e l'orientamento al risultato, rappresentano aspetti essenziali di tale percorso. L'introduzione del PIAO e la definizione delle nuove competenze necessarie per soddisfare i bisogni di cittadini ed imprese, rendono necessario il ripensare alla formazione, non più come semplice strumento di apprendimento di tecnicità ma come vero e proprio strumento di crescita professionale, organizzativa, personale e manageriale per aumentare la capacità della PA di creare "Valore Pubblico" ma anche all'individuo di lavorare e crescere all'interno della propria Amministrazione.

Il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 giugno 2023, seguito da successivi provvedimenti del 2024, è teso alla costruzione di un Framework delle competenze trasversali per il personale della PA, che si inserisce nell'ambito della riforma del mercato del lavoro, prevista nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza "Italia Domani" e promuove la riprogettazione del sistema dei profili professionali in un modello articolato su conoscenze, competenze e capacità caratteristiche della posizione da ricoprire in cui l'aspetto chiave è la formazione.

In alcuni casi la formazione è obbligatoria come, ad esempio:

- Aggiornamento annuale in materia di PTPCT - La formazione anticorruzione dei dipendenti pubblici è un obbligo che deve essere rispettato con cadenza annuale e indicato anche nel PIAO.
- Aggiornamento annuale in materia di privacy - Gli artt. 29, 32 e 39 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) sanciscono l'obbligo formativo per tutti i dipendenti.
- Aggiornamento dei codici di comportamento e formazione in tema di etica pubblica - Per le PP.AA. è obbligatorio lo svolgimento di un ciclo formativo in materia di codice di comportamento ed etica pubblica (D.L. 36/2022 – Decreto PNRR 2)

In altri casi la mancata formazione comporta specifiche responsabilità:

- La mancata erogazione della formazione di aggiornamento in materia di anticorruzione dei dipendenti pubblici implica responsabilità per danno erariale.
- La mancata erogazione della formazione in materia di privacy fa scattare una sanzione amministrativa pecuniaria fino a 10 milioni di euro (art. 83 par. 4 del Regolamento privacy europeo). L'adempimento degli obblighi formativi è oggetto anche di accertamenti ispettivi da parte dell'Autorità Garante privacy e da parte della Guardia di Finanza.





ESPERIENZE

Da quasi venti anni la Fondazione offre alla P.A. le proprie esperienze e professionalità, attraverso studi, ricerche, progetti e formazione in materia di privacy, performance, anticorruzione e trasparenza, personale e pubblico impiego, appalti e contratti, finanza agevolata, concorsi, contabilità pubblica e SPL, tributi, polizia locale.

DI SEGUITO ALCUNI ORGANISMI CON CUI ABBIAMO COLLABORATO E CON CUI ATTUALMENTE COLLABORIAMO



Comune di Roma



Città Metropolitana di Palermo



Comune di Civitavecchia



PROVINCIA DI RIETI



PROVINCIA DI COSENZA



REGIONE CALABRIA



Città di Reggio Calabria



COMUNE DI CAMPOBASSO



ED OLTRE 300 ENTI LOCALI TRA REGIONI, PROVINCE E COMUNI E AZIENDE PUBBLICHE SU TUTTO IL TERRITORIO NAZIONALE.



Logos P.A.
Fondazione



CORSI DI FORMAZIONE, TRA HARD E SOFT SKILLS

WEBINAR

- CYBERSECURITY - LE NOVITÀ PER LA P.A.
- “L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI INGEGNERIA E ARCHITETTURA”
- CORSO DI FORMAZIONE IN MATERIA DI PRIVACY DATA PROTECTION E CYBERSECURITY
- VIDEOSORVEGLIANZA E PRIVACY CORSO OBBLIGATORIO DI AGGIORNAMENTO PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE
- IL PNRR NEGLI ENTI LOCALI: STRUMENTI E METODI
- PNA 2022-2024: WEBINAR FORMATIVO
- PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE NEGLI ENTI LOCALI 2023-2025
- LE NOVITÀ NELL’ATTIVITÀ DI NOTIFICAZIONE DEGLI ATTI AMMINISTRATIVI E TRIBUTARI
- GLI ENTI LOCALI MOTORI DELLO SVILUPPO DEI TERRITORI: IL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA, LA SPESA DI INVESTIMENTO, PRIMI ORIENTAMENTI DELLA CORTE DEI CONTI SUL RENDICONTO 2021, IL D.L. 50/2022 CD DECRETO AIUTI, LA CONTABILITÀ “ACCRUAL” PROSPETTIVE
- FUNZIONI E COMPETENZE DELLA POLIZIA GIUDIZIARIA
- UN NUOVO MODO DI NOTIFICARE: LA PIATTAFORMA PER LA NOTIFICAZIONE DEGLI ATTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
- IL PIAO E LE NOVITÀ DEL DL PNRR 2 IN MATERIA DI PERSONALE
- CORSO DI PREPARAZIONE AL CONCORSO PER SEGRETARIO COMUNALE

IN HOUSE

- NUOVO CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI 2023
- TEAM BUILDING E TECNICHE DI COMUNICAZIONE
- FUNZIONI E COMPETENZE DELLA POLIZIA GIUDIZIARIA
- L’ARRESTO ED IL FERMO NELLA POLIZIA GIUDIZIARIA
- FONDO DIRIGENZA E PROGRESSIONI VERTICALI
- IL PIAO: ASPETTI OPERATIVI
- AGGIORNAMENTI IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
- IL GDPR E IL D.LGS 101/2018: LA NORMATIVA SULLA PRIVACY IN ITALIA
- TRANSIZIONE DIGITALE E COMUNI: STRUMENTI, RUOLI, RESPONSABILITÀ E SANZIONI
- PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE 2022 -24. IL DECRETO PNRR 2: LE NOVITÀ IN MATERIA DI PERSONALE



IL SERVIZIO OFFERTO

Logos P.A. utilizza, come suo approccio metodologico nell'erogazione del servizio, la concezione del lavoro di formazione come assistenza che abilita la struttura a ripensare in continuo l'organizzazione e la relazione fra finalità, obiettivi, interventi e risorse.

Un approccio, quindi, abilitante ed efficace che si caratterizza per la capacità di far crescere le competenze proprie del personale interno, senza sostituirsi ad esso.

LE METODOLOGIE FORMATIVE DI CUI CI AVVALIAMO SONO:

- **Lezioni frontali**, improntate al dialogo tra discenti e docenti, utili al fine di trasmettere concetti, informazioni e schemi interpretativi. Tecnica "old style" ma proprio per questo consolidata nel tempo e molto efficace, dove il formatore in prima persona è impegnato nella spiegazione degli argomenti davanti a un'aula. Tale modalità didattica tra i vantaggi offre quello della presenza fisica di un docente che attraverso il tono della voce, la gestualità del corpo comunica le informazioni in maniera molto efficace, stimolante e coinvolgente. Inoltre, vi è la possibilità di interazione diretta con il formatore, al quale possono essere poste domande e dubbi durante l'esposizione dei contenuti.
- **Lezioni in aula virtuale (Webinar, Web Meeting)**, ovvero riunioni, sessioni di formazione, conferenze che si svolgono in rete in modalità live con piattaforme "business", permettono l'uso e la condivisione di file audio, video e Power Point. Consentono la connessione di un notevole numero di persone contemporaneamente, le quali sono attive tramite chat e webcam. Tale tecnica concede una formazione "comoda" poiché i contenuti possono essere fruiti comodamente seduti in ufficio, a casa, o addirittura in mobilità sul telefonino o tablet, lasciando inalterata l'interazione tra docente ed utente.
- **Formazione e-learning**, ovvero forma di apprendimento online erogata attraverso internet su apposite piattaforme c.d. e-learning. Tale metodologia, si pone l'obiettivo di essere esaustiva nei suoi contenuti e improntata su un approccio pratico e ricco di esercitazioni. Formazione che supera il concetto di lezione frontale, fruibile solo in quel momento e in quel luogo, i corsi restano accessibili online h24. Tra i vantaggi di questo metodo vi è la flessibilità spaziale, poiché tale formazione può avvenire in qualsiasi luogo e la possibilità di visionare le lezioni più volte se necessario. Sfrutta inoltre un approccio "learning by doing" con conseguente minimizzazione dei tempi di apprendimento di conoscenze nuove. Offriamo un servizio trasversale in grado di assicurare una formazione adeguata su tutti i settori di interesse per la PA. I discenti avranno a disposizione nella sezione dedicata della nostra piattaforma e-learning tutti i materiali didattici di supporto al corso di formazione, nonché la registrazione della lezione.

L'utilizzo delle piattaforme consentirà non solo di seguire le video lezioni, di scaricare il materiale didattico, di dialogare con i docenti ma anche di effettuare i test di apprendimento e per il rilascio delle attestazioni di partecipazione.

Ricordiamo che aver svolto corsi formativi con relativo attestato di partecipazione comporta maggiori punti per le progressioni verticali.



FORMAZIONE ONLINE - PIATTAFORME MESSE A DISPOSIZIONE

Webinar-web meeting - Il Servizio sarà erogato attraverso l'utilizzo della piattaforma di web conference *Zoom* mediante la predisposizione degli "Eventi" su detto strumento telematico. Inoltre, verrà lasciato uno spazio finale di *Question Time*, in modo da permettere ai discenti di risolvere qualsiasi dubbio emerso durante la trattazione degli argomenti grazie al libero confronto con il docente. Per tutte le giornate sarà prevista la figura di un Tutor che gestirà l'intero corso. Autenticandosi con nome e cognome alla piattaforma *Zoom* sarà possibile estrarre il registro presenze della giornata. Qualora l'utente non accedesse in tal modo, la presenza del tutor garantirà l'identificazione del discente mediante appello.

E-learning - Sarà messa a disposizione dei discenti la piattaforma e-learning "*Moodle*" che rappresenta uno dei più completi sistemi per la gestione del materiale didattico: in tal modo sarà permesso ai discenti di accedere ai materiali di approfondimento predisposti dal docente. Tale materiale potrà consistere in slides, testi giurisprudenziali, note ed approfondimenti.

L'accesso alle piattaforme (*Zoom* e *Moodle*) è garantito attraverso una semplice connessione via web; in aggiunta, su *Moodle* saranno disponibili le registrazioni della formazione FAD Sincrona al fine di permettere agli utenti di rivedere e riascoltare le docenze espletate. L'accesso sarà consentito h24, anche nell'eventuale modalità di *smart working*, per fruire del materiale ivi predisposto.

TEST DI APPRENDIMENTO E ATTESTAZIONE DI PARTECIPAZIONE

Saranno concordati con la Direzione gli elementi formali e sostanziali del test (numero di domande e di risposte – contenuti). A fine corso verrà rilasciato l'attestato di partecipazione a coloro che hanno superato il test di apprendimento o comunque secondo quanto con Voi concordato.

Saranno anche disponibili questionari volti a rilevare la *Customer Satisfaction*, adempimento cui Logos P.A. è tenuta sia per appurare il grado di efficienza dell'intervento formativo, sia nel rispetto della normativa ISO 9001:2015 nell'ambito della quale Logos P.A. possiede certificazione di processo.

PER INFORMAZIONI - info@logospa.it



Logos P.A.
Fondazione