



Novità sulle Assunzioni di Personale nella Pubblica Amministrazione

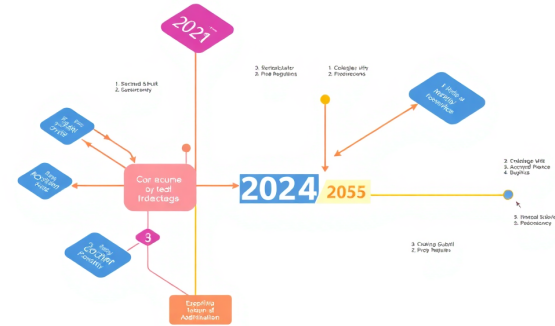
Roberto Mastrofini
r.mastrofini@logospa.it

Sommario

1. Introduzione
2. Capacità Assunzionali
3. Eccezioni per Enti Intermedi
4. Regole per Altri Enti Locali
5. Mobilità Volontaria
6. Superamento della Neutralità della Mobilità
7. Welfare

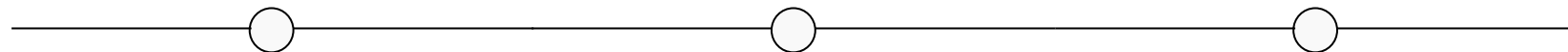
Introduzione

Anche se i ventilati tagli alle capacità assunzionali non sono stati inseriti nel testo della legge n. 207/2024 (cd di bilancio 2025), ci sono importanti novità sulle assunzioni di personale a partire dal 1 gennaio 2025. Questo documento esplora tali cambiamenti, con particolare attenzione alle capacità assunzionali e alle procedure di mobilità volontaria.



Capacità Assunzionali

Regole e Differenziazione tra Enti



Normativa di Riferimento

Articolo 33 del d.l. n. 34/2019 e decreti attuativi

Enti Virtuosi

Possibilità di aumentare la spesa per il personale entro certi limiti

Enti Non Virtuosi

Capacità assunzionali tagliate al 30% dei risparmi da cessazioni di personale dal 2025

Eccezioni per Enti Intermedi



4% herstace e lo tiitss sperlul,
cut curcelt arneevupeed....

I comuni intermedi, dove i parametri di virtuosità sono superati, non vedono cambiamenti significativi. L'importante è che non ci siano peggioramenti nel rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti rispetto all'anno precedente.

Regole per Altri Enti Locali

Disposizioni Specifiche



Unioni di Comuni e Comunità Montane

Capacità assunzionali stabilite nel 100% dei risparmi dei cessati o nel numero dei cessati

Novità dal 2025

Non può essere usata la cessazione di personale nello stesso anno per determinare le capacità assunzionali

Mobilità Volontaria

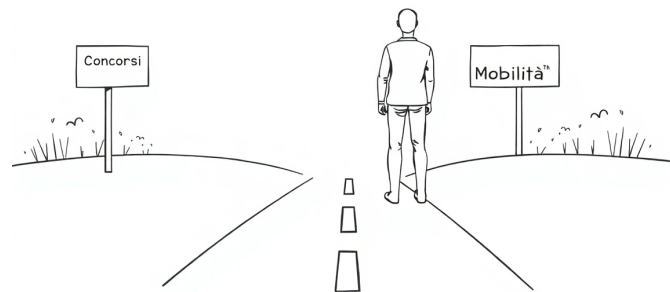
Vincolo per le Procedure Assunzionali

Obbligo di Mobilità

Applicabile dall'1 gennaio 2025, prima di bandire concorsi

Ambito di Applicazione

Concorsi, graduatorie e albi di idonei



Superamento della Neutralità della Mobilità

Dal 2025, i costi e i risparmi determinati dalla mobilità volontaria in entrata e in uscita devono essere inclusi nella determinazione delle capacità assunzionali. Questo comporta una riduzione delle capacità in caso di mobilità in entrata e un ampliamento in caso di mobilità in uscita. Le mobilità in uscita possono essere rimpiazzate con nuove assunzioni di personale dall'esterno.

Risorse per il Welfare



Le risorse destinate dalla PA al finanziamento del welfare integrativo rientrano nel tetto del salario accessorio del 2016, escluse quelle definite da leggi specifiche o clausole preesistenti del CCNL.